

Si rende pubblica la domanda per poter fruire del “Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale” delle aziende del settore terziario distribuzione e servizi, della provincia di Trento (R.L.S.T.).

La Sezione VII del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 (Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro-T.U.S.L.) nel precisare il fatto che sia obbligatorio per ogni azienda disporre del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, dispone altresì che quest’ultimo deve essere eletto dai lavoratori dell’azienda e solo in caso in cui ciò non avvenga quest’ultima dovrà riferirsi al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale.

Preme ribadire che è obbligo del datore di lavoro secondo l’art 18 D.lgs. 81/2008 – “*Obblighi del datore di lavoro e del dirigente*” comma a: “*comunicare in via telematica all’INAIL e all’IPSEMA, nonché per loro tramite, al sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro di cui all’articolo 8, in caso di nuova elezione o designazione, i nominativi dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza; in fase di prima applicazione l’obbligo di cui alla presente lettera riguarda i nominativi dei rappresentanti dei lavoratori già eletti o designati*”

In sintesi l’azienda ha **due opzioni**:

- a) Disporre di un rappresentante dei lavoratori per la sicurezza eletto dai lavoratori, il cui nominativo dovrà essere comunicato all’Inail nei termini che compaiono sul sito INAIL (<https://www.inail.it/cs/internet/attivita/prevenzione-e-sicurezza/promozione-e-cultura-della-prevenzione/comunicazione-nominativo-rls.html>);
- b) Utilizzare del “Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale” costituito all’esito degli accordi intervenuti in data 26 aprile 2021, fra le Parti Sociali, e che ha sede presso EB.Ter.

Le aziende troveranno dunque congiuntamente alla presente, dei **modelli di documenti** che dovranno essere allegati alla richiesta di poter fruire del “Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale” già quivi pubblicata.

Sinteticamente, per **poter usufruire del R.L.S.T. le aziende dovranno semplicemente dichiarare di aver richiesto ai lavoratori la nomina del R.L.S. e solamente in difetto di detta designazione da parte dei lavoratori vi sarà la possibilità di richiedere il rappresentante territoriale.**

Si allega dunque:

- all. 1) Comunicazione non elezione R.L.S. aziendale
- all. 2) Dichiarazione dei lavoratori di non designazione R.L.S. aziendale

Il Presidente
Comitato Paritetico Territoriale
Valter Nicolodi

